



Anexo Políticas del Sistema Integrado

Revisión 4
01/10/2016

Código Anexo MG III

Página 1 de 2

Políticas de la calidad y ambiental

1 Política de la Calidad de la Organización

El Sistema de Calidad del Centro de estudios del **GRUPO PALMAR** se define y desarrolla en el presente Manual de Calidad y demás documentación derivada del mismo, siendo por tanto de obligado cumplimiento para todo el personal perteneciente a la plantilla de la Agrupación, en el ejercicio de sus actividades.

Política de la Calidad de la Organización

El Sistema de Calidad del Centro de estudios del **GRUPO PALMAR** se define y desarrolla en el presente Manual de Calidad y demás documentación derivada del mismo, siendo por tanto de obligado cumplimiento para todo el personal perteneciente a la plantilla de la Agrupación, en el ejercicio de sus actividades.

Misión

Preparar profesionalmente a nuestro alumnado mediante calificaciones profesionales (instaladores, mantenedores y operadores de maquinaria diversa), a través de la formación teórica y práctica con los últimos avances tecnológicos, para que puedan desarrollar un crecimiento personal y empresarial que facilite la inserción y actualización laboral, según las necesidades del entorno socio - laboral y los nuevos retos profesionales.

Visión

Ser reconocido como el centro de formación profesional modelo en nuestra localidad, al que recurren Alumnos/as, Empresas e Instituciones por su formación, abierto a las demandas del entorno productivo y a las inquietudes sociales, basado en las personas, construido sobre la comunicación, la participación y la implicación en la mejora continua, con capacidad para impartir oferta formativa propia en conexión estrecha con el mundo socio-laboral.

Valores

Profesionalidad e Innovación

Actualizar constantemente los conocimientos, técnicas y herramientas propias adaptándolas al mercado de trabajo, cambios organizativos, legislativos y formativos, con el empleo eficiente de las tecnologías.

Compromiso

Orientar las actividades y tareas del personal hacia el servicio que se ofrece.

Reconocimiento

Celebrar y reconocer los logros de las personas de la organización. Promover la cultura de la motivación – compensación como medio adecuado de integración organizativa.

Calidad

Esfuerzo continuo con el trabajo bien hecho, innovador y sostenible, optimizando los recursos materiales de los que se dispone y buscando la mejora continua en todos los aspectos de la actividad que se desarrolla, mediante las nuevas ideas, técnicas y prácticas, con la intención de ser útiles para el incremento de la eficiencia y eficacia.

Trabajo en Equipo

Favoreciendo la comunicación interna y las acciones de coordinación y colaboración dentro de la organización y con los demás agentes involucrados en la formación, sobre las bases del respeto mutuo y la confianza.

Formación para el empleo

Potenciando las actividades de orientación profesional y actividades complementarias hacia la empleabilidad y estimulando el esfuerzo personal y el aprendizaje de herramientas y técnicas de búsqueda de empleo, así como la formación complementaria y continuada a lo largo de la vida.

Desarrollo y satisfacción de las personas

Favoreciendo un clima de bienestar y satisfacción entre los integrantes del personal docente y no docente, el alumnado, las empresas y las organizaciones / asociaciones del entorno, impulsado la participación y estableciendo sistemas de trabajo flexibles e integradores, respetuosos con la pluralidad en un marco de tolerancia.

Cultura de seguridad e higiene

Generando en todos los integrantes del proceso de aprendizaje hábitos de trabajo seguros, fomentando el aprendizaje en entorno real y valorando la importancia de la aplicación de las correspondientes medidas de seguridad e higiene en el trabajo.

Esta política debe ser entendida y asumida por todos, siendo la Dirección del **GRUPO PALMAR**, el primero en liderar y asumir el cumplimiento de las directrices descritas como un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la calidad.

La dirección del **GRUPO PALMAR** quiere liderar el desarrollo de una empresa modélica como centro de formación, que sea referente en los sectores y zona geográfica donde actúa y de compromiso de cumplimiento de los requisitos que sean de aplicación y de mejora continua del sistema de gestión.

ANEXO MANUAL DE GESTION INTEGRADO



Anexo

Políticas del Sistema Integrado

Revisión 4
01/10/2016

Código

Anexo MG III

Página 2 de 2

Política de Medioambiente de la Organización

En **GRUPO PALMAR** somos conscientes de la necesidad de que todos nuestros servicios y actividades se realicen de forma sostenible y de manera respetuosa con el medio ambiente, según estándares **ISO 14001 y Reglamento EMAS**.

Consideramos que el desarrollo de la actividad en **GRUPO PALMAR** debe integrar criterios de desarrollo sostenible, que garanticen una adecuada gestión de los recursos y una protección del entorno, y que se responda a las demandas de la sociedad.

Para llevarlo a la práctica nos comprometemos a cumplir y hacer cumplir los siguientes principios, que constituyen nuestra política medioambiental:

- Nos comprometemos a considerar la variable medioambiental en la planificación y desarrollo de nuestra actividad, promoviendo la sensibilización medioambiental de nuestro personal, alumnos, proveedores y de la sociedad en general, difundiendo esta política por todos nuestros canales de información.

- Nos comprometemos a cumplir la legislación medioambiental aplicable a nuestras actividades, compromiso para la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización que se puedan establecer, esforzándonos por prevenir la contaminación y minimizar, en lo posible, el potencial impacto ambiental que generamos.;

- Nos comprometemos a minimizar los residuos generados, promoviendo su reciclado para la reutilización posterior. Nos comprometemos a en la mejora continua del sistema de gestión ambiental para la mejora del desempeño ambiental.

- Nos comprometemos a llevar a cabo una gestión racional de la energía eléctrica y a controlar los consumos de agua que permita una reducción de los niveles de empleo de estos recursos.

- Nos comprometemos a reducir, y si es posible, eliminar el empleo de productos que produzcan efectos desfavorables para el medio ambiente, sustituyéndolos por otros que no causen ningún impacto negativo.

- Nos comprometemos a desarrollar programas para lograr estos objetivos, así como a mejorar, en la medida de lo posible, nuestra política medioambiental para lograr una gestión excelente de los recursos para la protección de nuestro medioambiente, en el que se tomará en cuenta las necesidades de los clientes, de los alumnos, del personal y de otras partes interesadas (comunidad vecinal y entorno limítrofe entre otros). Serán supervisados y revisados con regularidad por el responsable de Gestión Ambiental.

- Nos comprometemos a realizar servicios seguros para sus empleados y que a su vez resulten seguros para sus alumnos y entorno.

GRUPO PALMAR quiere implicar a todos sus empleados en la implantación y mantenimiento del Sistema de Gestión Medioambiental.

- Nos comprometemos a informar a sus empleados, clientes, proveedores y entorno de sus logros medioambientales así como de sus compromisos medioambientales.

Aprobada por la Dirección